

LASSET DIE SPIELE BEGINNEN –

DER WETTSREIT UM QUALIFIZIERTE MITARBEITENDE

STARTET GENAU JETZT!



joblocal.

LASSET DIE SPIELE BEGINNEN – **DER WETTSREIT UM QUALIFIZIERTE MITARBEITENDE STARTET GENAU JETZT!**

Die Pandemie ist noch nicht überstanden und viele Unternehmen kämpfen noch ums nackte Überleben. Wieso also sollten Sie sich jetzt mit anderen Unternehmen duellieren, um an die wirklich guten Fachkräfte zu gelangen? In diesem Artikel möchten wir Ihnen verraten, was genau dafür

spricht jetzt zu starten und nicht länger zu warten. Jetzt ist die richtige Zeit für Sie – machen Sie Ihren Standpunkt klar. Positionieren Sie sich und sichern Sie sich einen Vorsprung gegenüber den Konkurrenten noch bevor diese merken, dass der Wettstreit bereits begonnen hat.

CHANCEN DURCH PARTIZIPATION

Der Markt um geeignete und auch qualifizierte Mitarbeitende ist hart umkämpft. Hier frühzeitig zu starten und vor allen Anderen am Zug zu sein, wird Ihnen definitiv in die Karten spielen. Viele Unternehmen haben aufgrund von Corona das Recruiting eingestellt und die Einstellungs-

stopps sind noch nicht aufgehoben. Recruiting ist in der aktuellen Situation nicht einfach - doch nur wenn Sie sich überhaupt auf die Suche nach kompetenten Bewerber:innen begeben, haben Sie eine realistische Chance auf Erfolg in Ihrem Recruiting.

GUTE VORBEREITUNG STATT NACHSICHT

Bereiten Sie sich gut vor und fahren Sie Ihre Recruiting-Maßnahmen wieder hoch. Sich als Unternehmen auf dem Arbeitsmarkt präsent zu zeigen und das eigene Employer Branding voranzutreiben, kann Ihnen einen Vorteil verschaffen. Die letzten Monate waren für viele Arbeitnehmer:innen eine schwere Zeit. Der Stress rund um das Privatleben und die aktuelle Position haben die Gefühle in Bezug auf den derzeitigen Job auf eine harte Probe gestellt. Dinge, die vielleicht schon länger als negativ betrachtet wurden sind in Kombination mit beispielsweise der fehlenden Transparenz ein wirklicher Dorn im Auge geworden. Sich einfach mal nach Alternativen umzusehen, ist für viele Arbeitnehmer:innen eine realistische Angelegenheit. Potenzielle Bewerber:innen, die derzeit noch in einem Arbeitsverhältnis verweilen, werden auf der Suche auf Sie aufmerksam und können sich ein Bild von Ihrem Unternehmen als Arbeitgeber verschaffen – denn Sie sind mit Ihrem Unternehmen präsent. Dabei bietet sich die Chance zu zeigen, was Sie als Marke und damit als Talentförderer ausmacht. Auch die Dinge, die Sie von anderen Arbeitgebern unterscheiden, müssen unbedingt

hervorgehoben werden. Sind Sie flexibel was die Arbeitszeiten angeht? Remote Working von zuhause aus kommt für Sie und die ausgeschriebene Stelle in Frage? Kommunizieren Sie dies auch nach außen. Die Transparenz, zu zeigen, was Sie bieten? Employer Branding ist hier das Stichwort: Zeigen Sie ruhig, was Sie als Arbeitgeber im Angebot haben. Viele Unternehmen sind sich noch nicht bewusst darüber, dass es ein essentieller Punkt ist, sich als attraktiven Arbeitgeber zu präsentieren. 0815 kann jeder und es liegt an Ihnen, daraus ein "the one and only" zu machen! Gestalten Sie die Stellenanzeigen so, dass Sie selbst beim Betrachten am Liebsten sofort auf "JETZT BEWERBEN" klicken möchten.

Joblocal zeigt Ihnen, wie Employer Branding funktioniert. Vereinbaren Sie noch heute ein kostenloses Beratungsgespräch mit unserer Customer Success Abteilung! So können Sie deutliche Unterschiede zur Konkurrenz darstellen – allein schon darin, dass Sie bereits auf „Scouting-Kurs“ sind und damit neue Wege für die Zukunft Ihres Unternehmens einschlagen möchten.

LASSET DIE SPIELE BEGINNEN –
**DER WETTSREIT UM
 QUALIFIZIERTE MITARBEITENDE**
 STARTET GENAU JETZT!

DER NUTZEN DARAUSS?

Zeigen Sie, dass Sie zukunftsorientiert denken und starten Sie im Recruiting wieder durch. In der heutigen Zeit wird von Ihnen als Recruiter:in erwartet, dass Sie vorausdenken und mögliche Eventualitäten von vornherein mit einrechnen. Dazu zählen beispielsweise die aktuelle Auftrags-

lage in einer Produktionsstätte, die Auslastung in einem Hotelbetrieb oder die Einschränkungen aufgrund der gesetzlichen Bestimmungen zur Pandemie. Zudem kann Kurzarbeit ein weiterer Faktor sein, der in Ihrem Handeln bedacht werden sollte.

WELCOME TO THE RECRUITER-SHOW!

Auf geht's. Kommen Sie mit uns auf die wilde Fahrt zum Muster-Arbeitgeber und zeigen Sie allen potenziellen Bewerber:innen, was Sie besser können als andere Recruiter:innen.

Der Wettstreit um die wahren (Roh-)Diamanten hat nie aufgehört und es wird Zeit zu partizipieren, bevor das Beste schon weg ist.

Remember: **THE BEST TIME IS NOW!**



**VEREINBAREN SIE NOCH HEUTE EINEN TERMIN
 MIT UNSEREM CUSTOMER SUCCESS TEAM**
 und lassen Sie sich unabhängig und kostenlos beraten.



Mehr spannende Beiträge finden Sie auf unserer Website: www.joblocal.de.
 Wir freuen uns auf Ihren Besuch – bis dahin: *Happy Recruiting!*

IHR RECRUITING-EXPERTE

unterstützt Sie gern rund um HR-Themen.
 Melden Sie sich – wir freuen uns auf Sie!

JOBLOCAL GMBH

Rosenheimer Straße 64a
 83059 Kolbermoor

KONTAKT

+49 8031 39 10 95 1
 service@joblocal.de

NEWS

