

RECRUITING

ANDERSWO

SO BEWIRBT SICH DIE WELT



joblocal.

RECRUITING ANDERSWO SO BEWIRBT SICH DIE WELT

Wussten Sie, dass sich in Indien die Recruiter:innen vor allem für persönliche Fähigkeiten von Bewerber:innen interessieren?

Nicht überall auf der Welt laufen Bewerbung und Bewerbungsprozesse so wie in Deutschland. Damit Sie sich mal ein Bild davon machen können, was in anderen Ländern gang und gäbe ist, haben wir uns für Sie umgehört.

BEKANNTE GEWÄSSER

Viele RecruiterInnen in Deutschland legen besonders viel Wert auf eine angemessene äußere Form der Bewerbung und auch des Anschreibens, welches nicht universell formuliert ist. Dabei spielen Übersichtlichkeit und Rechtschreibung eine wichtige Rolle und geben vermeintlich Aufschluss darüber, ob sich die KandidatInnen Zeit genommen und mit dem entsprechenden Arbeitgeber aus-

einander gesetzt haben. Auf dem Jobmarkt in Deutschland spielt sich viel über Online-Jobbörsen ab.

Dementsprechend ist es in der heutigen Zeit nicht mehr so relevant auf etwaige „Eselsohren“ im Papier zu achten, da die Dokumente in den meisten Fällen digital übermittelt werden.

ANDERE SICHTWEISEN

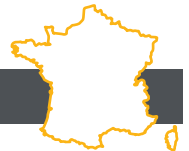
Andere Länder, andere Sitten. Die Erwartungen an BewerberInnen und Bewerbung sind länder-spezifisch unterschiedlich – ein paar Beispiele haben wir hier für Sie zusammengetragen:

USA



Wo deutsche Recruiting-Experten gerne ein Foto des potenziellen Bewerbenden sehen, ist dies in den USA nicht üblich. Die Bewerbung steht im Zeichen der Qualifikation für die zu besetzende Stelle. Zudem wird meist auf persönliche Informationen verzichtet. Demnach haben Alter, Religion, Familienstand, Charaktereigenschaften und Co. in den USA nichts in der Bewerbung zu suchen. Wenn ein Unternehmen einen Bewerbenden interessant findet, erhält dieser noch vor einem Gespräch einen Personalfragebogen, in welchem die persönlichen Daten Platz finden.

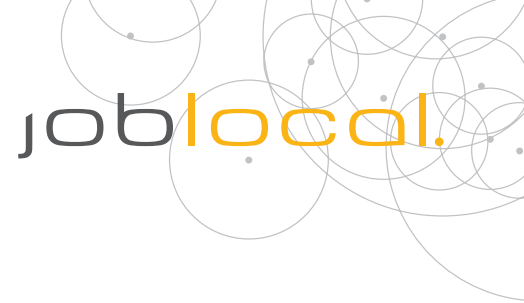
FRANKREICH



In Frankreich sind Rechtschreibfehler in der Bewerbung unverzeihlich und führen in den meisten Fällen zum Ausscheiden aus dem Bewerbungsprozess. In Deutschland hingegen sehen Recruiter:innen bei einer guten Bewerbung auch mal über einen Rechtschreibfehler hinweg.

RECRUITING ANDERSWO

SO BEWIRBT SICH DIE WELT



CHINA



Recruiter:innen in China erwarten von Bewerbenden vor allem Individualität und Genauigkeit. Kandidat:innen sollen dabei im Lebenslauf die Inhalte der Stellenbeschreibung aufgreifen, ohne die Worte eins zu eins zu übernehmen. Der Schreibstil soll zurückhaltend, aber dennoch höflich sein und Respekt ausdrücken.

INDIEN



Persönliche Fähigkeiten sind für Recruiting-Experten in Indien das A und O. Daraus ziehen Personalverantwortliche viele Informationen über die Bewerber:innen und möchten diese Angaben deshalb nicht missen.

BRASILIEN



Eine professionelle E-Mail-Adresse als Kontakt ist hier ein Must-Have. Mit einer E-Mail aus früheren Zeiten oder unter einem Pseudonym kommen Bewerber:innen in Brasilien nicht weit.

DAS KÖNNEN WIR MITNEHMEN

Je nach Hauptaugenmerk der Recruiter:innen und verschiedenen Erfahrungen, prägt sich in Deutschland der Schwerpunkt in Bezug auf die Bewerbung. Für den einen spielt die äußere Form eine große Rolle, für einen anderen sind die Kompetenzen entscheidend. Sicher betrachten die Experten in HR-Abteilungen die Bewerbungen hier auch oft dem Unternehmen und seiner Kultur oder auch der Stellenausschreibung entsprechend.

Es ist sinnvoll, sich auch über die wichtigsten Aspekte in anderen Ländern Gedanken zu machen und eine Bewerbung auch mit einem zweiten Blick zu würdigen. Gleiches gilt natürlich auch für Bewerbungen aus dem Ausland. Recruiter:innen sollten die länderspezifischen Anforderungen und Erwartungshaltungen kennen, um entsprechend agieren zu können. „Interkulturelle Kompetenz“ ist hier der Schlüssel, den Recruiting-Expert:innen benötigen.

Mehr spannende Beiträge finden Sie auf unserer Website: www.joblocal.de.
Wir freuen uns auf Ihren Besuch – bis dahin: *Happy Recruiting!*

UNSERE QUELLEN & INSPIRATION ZUM THEMA:

- <https://www.presseportal.de/pm/17672/2591810>
- <https://www.talention.de/blog/wie-sieht-recruiting-in-deutschland-china-und-den-usa-aus>
- <https://tipps.jobs.de/ansprueche-an-den-lebenslauf-im-internationalen-vergleich/>
- https://www.focus.de/finanzen/karriere/bewerbung/ausland/andere-laender-andere-sitten-bewerben-im-ausland_id_1787956.html
- <https://karrierebibel.de/bewerben-im-ausland/>
- <https://www.hrtoday.ch/de/article/andere-laender-%E2%80%A8andere-bewerbungssitten>

IHR RECRUITING-EXPERTE

unterstützt Sie gern rund um HR-Themen.
Melden Sie sich – wir freuen uns auf Sie!

JOBLOCAL GMBH

Rosenheimer Straße 64a
83059 Kolbermoor

KONTAKT

+49 8031 39 10 95 1
service@joblocal.de

NEWS

