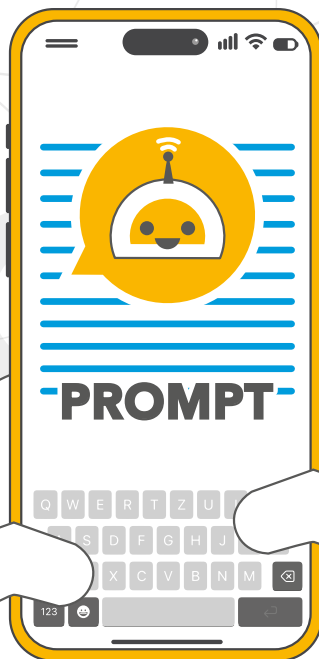


5

# KI-PROMPTS FÜR RECRUITER:INNEN

SO GELINGT  
DER EINSTIEG  
IN CHAT

GPT



PROMPT

# 5 KI-PROMPTS FÜR RECRUITER:INNEN

## SO GELINGT DER EINSTIEG IN CHAT GPT OHNE VORKENNTNISSE

Repetitive Tätigkeiten gehören zum Alltag in fast allen Berufsfeldern: In jedem Job gibt es Aufgaben, die sich regelmäßig wiederholen, meist händisch erledigt werden und damit eine gewisse Fehleranfälligkeit in sich tragen und Energie und Zeit rauben. Das stumpfe Kopieren von Texten, Lektoratsarbeiten, das Übertragen von Daten in Listen... die Aufzählung lässt sich beliebig fortsetzen.

Fragen wir also mal anders: Was würden Sie mit Ihrer freigegebenen Zeit anfangen, wenn eine KI Ihnen diese Aufgaben abnehmen würde? Bis vor ca. zwei Jahren gab es kaum Lösungen für diese Fleißarbeiten, doch mit dem Einzug erster KI-Assistenten wurde Science Fiction zur gelebten Wirklichkeit.

Das bekannteste Unternehmen ist aktuell sicher OpenAI und deren Large Language Model (LLM) ChatGPT, das beinahe ohne Zugangsbarrieren verfügbar ist. Jede:r kann es ausprobieren und mit nur wenigen Stunden investierter Zeit, lassen sich erstaunliche Ergebnisse erzielen, die im Büroalltag viele unnötige Stunden an Zeit sparen können. Wir zeigen Ihnen drei konkrete Beispiele und fünf dazugehörige Prompts für Chat GPT und erklären Ihnen, wie Sie Künstliche Intelligenz schon jetzt für Ihr Recruiting nutzen können - ohne Vorkenntnisse, schnell, einfach und effizient:

- Erstellen von Stellenausschreibungen
- Interviewvorbereitung
- Bewertung von Softskills / Hardskills

### WAS STECKT HINTER CHATGPT?

ChatGPT ist ein computerbasiertes Programm, das so gestaltet ist, dass es mit Menschen in natürlicher Sprache kommunizieren kann. Das bedeutet, es kann Text lesen, verstehen und darauf antworten, fast so wie ein Mensch es tun würde. Der Name „GPT“ steht für „Generative Pre-trained Transformer“, was frei übersetzt soviel bedeutet wie „Vortrainierter Erzeugender Umwandler“.

Das Besondere an ChatGPT ist, dass es nicht speziell für eine einzige Aufgabe programmiert wurde, sondern durch das Lesen und Analysieren von großen Mengen Text aus Büchern, Artikeln und Websites die Fähigkeit erlangt hat, auf eine breite Palette von Themen zu antworten.

Man kann sich ChatGPT wie einen sehr fleißigen Schüler vorstellen, der extrem viel gelesen hat und versucht, basierend auf diesem

Wissen, Fragen zu beantworten oder Texte zu verfassen. Wenn Sie zum Beispiel ChatGPT eine Frage stellen, wird es nicht das Internet durchsuchen, um die Antwort zu finden, sondern es wird seine „Gedanken“ auf Basis der Informationen generieren, die es während seiner „Lernphase“ bereits erhalten hat.

Der „Gesprächspartner“ (also ChatGPT) wird dabei durch künstliche Intelligenz (KI) betrieben, was bedeutet, dass es Algorithmen und statistische Methoden benutzt, um zu entscheiden, was es als Antwort schreiben soll. Diese KI hat die Fähigkeit, Muster und Zusammenhänge in der Sprache zu erkennen, wodurch sie imstande ist, Texte zu erzeugen, die sinnvoll und oft auch überraschend menschenähnlich sind.



# 5 KI-PROMPTS FÜR RECRUITER:INNEN

SO GELINGT DER EINSTIEG IN CHAT GPT  
OHNE VORKENNTNISSE

joblocal.

## KONKRETER NUTZEN FÜR IHR RECRUITING

### VERFASSEN EINER STELLENANZEIGE

Wir nehmen heute das fiktive Unternehmen 'Digicraft', eine Webagentur. In unserem Beispiel sucht die HR-Verantwortliche Anna einen neuen Marketing Teamlead, der neben der Teamsteuerung auch mit den Kunden kommunizieren soll.

Eine gute Stellenanzeige muss her, aber die Zeit dafür ist knapp. Ein klarer Fall für ChatGPT! Die Ergebnisse, die dieses Computerprogramm liefert, basieren immer auf einem initialen Befehl, dem sogenannten Prompt. In unserem Fall geht Anna folgendermaßen vor:

#### PROMPT 1

*„Du bist ein ausgewiesener Recruiting-Experte und spezialisiert auf die Erstellung von Stellenanzeigen. Erstelle bitte eine AGG-konforme Stellenanzeige für einen Marketing-Teamlead (m/w/d) in der Webagentur Digicraft, der neben Teamlead-Aufgaben auch mit Key Accounts kommuniziert und für sie die passenden Kampagnen finden soll. Vorerfahrung im Brand- und Performance Marketing sind eine Voraussetzung, Kenntnisse in Bildbearbeitung sind wünschenswert. Die Stelle kann Vollzeit oder Teilzeit in mind. 30 Stunden besetzt werden. Digicraft bieten seinen Mitarbeitern folgende Unternehmens-Benefits: Firmenwagen, betriebliche Altersvorsorge, Fort- und Weiterbildungsprogramm, Fitness-Pass, Obstkorb und kostenlose Getränke.“*



Die Maschine 'rattert' und nach wenigen Sekunden steht ein bereits brauchbarer, auf die Zielgruppe zugeschnittener Entwurf. Über den nächsten Prompt kann Anna die

Stellenanzeige weiter optimieren: Korrekturlesen, gliedern, Inhalte anpassen.

# 5 KI-PROMPTS FÜR RECRUITER:INNEN

SO GELINGT DER EINSTIEG IN CHAT GPT  
OHNE VORKENNTNISSE

joblocal.

## INTERVIEWVORBEREITUNG

Sagen wir nun, Anna hat 3 Kandidat:innen für die Stelle in der engeren Auswahl. Damit Sie im Termin nichts vergisst,

kann sie sich mit ChatGPT eine Checkliste erstellen lassen:

### PROMPT 2

*„Ich beziehe mich auf die Stelle „Stellenanzeige: Marketing Teamlead mit Key Account-Fokus (m/w/d) bei der Web-agentur Digicraft“, für die du weiter oben im Chat eine Stellenausschreibung generiert hast. Bitte erstelle mir als Recruiter:in eine Checkliste für das Bewerbungsgespräch, damit ich keine wichtigen Punkte vergesse. Beachte dabei, dass die Liste einen sinnvollen Gesprächsablauf berücksichtigt.“*



Die erstellte Checkliste kann im Nachgang ergänzt, gekürzt oder umformatiert werden.

## BEWERTUNG VON HARDSKILLS / SOFTSKILLS:

Anna hat nun eine Checkliste, mit der sie sich auf ein Gespräch mit Bewerbenden vorbereiten kann. Zusätzlich möchte sie aber auch die Bewerber:innen auf ihre fach-

liche und soziale Qualifikation testen. ChatGPT baut auf allen ihren Anfragen auf und geht in die nächste Runde:

### PROMPT 3

*„Bitte generiere mir dazu nun je 3 Interviewfragen, mit denen ich das Fachwissen der Bewerber:in im Bereich Brand- und Performance-Marketing und Key-Account Management abfragen kann. Liefere mir für alle Fragen jeweils zwei passende Antworten.“*

### PROMPT 4

*„Bitte ergänze mir dazu nun 3 Interviewfragen, mit denen ich die Eignung der Bewerber:in als Teamlead abfragen kann und beachte dabei Aspekte wie Empathie, Kommunikationsfähigkeit, Konfliktlösung, Feedback-Kultur und Selbstreflexion.“*

# 5 KI-PROMPTS FÜR RECRUITER:INNEN

SO GELINGT DER EINSTIEG IN CHAT GPT  
OHNE VORKENNTNISSE

Anna hat nun also mit wenig Zeitinvest nicht nur eine Stellenausschreibung erstellt, die genau auf ihre Anforderungen zugeschnitten ist, sondern auch den Termin mit

potentiellen Kandidat:innen ideal vorbereitet. Last but not least: ChatGPT kann ihr dabei helfen, eine Entscheidungsmatrix zu entwerfen.

## PROMPT 5

„Erstelle eine Detailbeschreibung für eine Entscheidungsmatrix, mit der ich Bewerbende für eine Marketing Teamlead Position bei ‚Digicraft‘ hinsichtlich ihrer Kompetenzen und persönlichen Merkmale bewerten kann.“

Auf Grundlage dieses Prompts generiert ChatGPT eine umfassende Entscheidungsmatrix für Anna. Diese Matrix könnte wie folgt aufgebaut sein:

- Kompetenzen: Fachwissen, Branchenerfahrung, Strategisches Denken
- Führungskompetenzen: Teamführung, Entscheidungsfindung, Konfliktlösung
- Soziale Kompetenzen: Kommunikationsstärke, Empathie, Teamarbeit
- Persönliche Merkmale: Kreativität, Motivation, Belastbarkeit



Jeder Bereich enthält mehrere Unterpunkte, die jeweils auf einer Skala von 1-5 bewertet werden können. So bietet die Entscheidungs-Matrix einen quantitativen Vergleich der Kandidaten.



**PRO TIPP:** Je besser Annas Prompts, desto besser ist das Ergebnis, das ChatGPT liefert. Es lohnt sich also, Zeit und Übungen darin zu investieren, ChatGPT Arbeitsaufträge bestmöglich zu erteilen.

**Wichtig:** Verlassen Sie sich nicht blind auf ChatGPT, sondern prüfen Sie alle Inhalte sorgfältig.

# 5 KI-PROMPTS FÜR RECRUITER:INNEN

SO GELINGT DER EINSTIEG IN CHAT GPT  
OHNE VORKENNTNISSE

joblocal.

## ZUSAMMENFASSUNG

Recruiter:innen sind immer auf der Suche nach Möglichkeiten, Prozesse zu optimieren und gleichzeitig die Qualität der Personalbeschaffung zu erhöhen. ChatGPT ist ein hilfreiches Tool, das die Effizienz steigert und wertvolle Zeit spart.

Machen Sie wie Anna von „Digicraft“ den ersten Schritt in die KI-unterstützte Zukunft des Recruitings. Nutzen Sie die hier vorgestellten Prompts, um Ihren Arbeitsalltag zu revolutionieren und das Beste aus Ihren Bewerber:innen herauszuholen.

Wir haben gezeigt, wie Sie bereits sehr niederschwellig mit KI-Tools wie ChatGPT arbeiten können und dabei nicht nur

Zeit sparen, sondern auch wertvolle Impulse bekommen können.

Dazu müssen Sie keine Vorkenntnisse besitzen, sondern einfach Neugier, Experimentierfreude und ein wenig Zeit mitbringen. Zeit, die sinnvoll investiert ist!

Lassen Sie uns zusammenarbeiten!

Mit unserem umfangreichen Recruiting-Know How unterstützen wir tausende Firmen in ganz Deutschland und helfen ihnen dabei, ihr Recruiting zum Erfolg zu machen!

**JOBLOCAL - IHR RECRUITING PARTNER FÜR DIE REGION.**

## IHR KONTAKT



### CUSTOMER SUCCESS TEAM

joblocal GmbH  
Telefon: 49 (0) 8031/39 10 95 1  
[www.joblocal.de](http://www.joblocal.de)

joblocal.

IHR PARTNER FÜR ERFOLGREICHES  
RECRUITING IN DER REGION

Rosenheimer Str. 64a | 83059 Kolbermoor

[www.joblocal.de](http://www.joblocal.de) [service@joblocal.de](mailto:service@joblocal.de) +49 8031 39 10 95 1

